



Plataforma de ONG  
de Acción Social

# Diagnóstico para la Sostenibilidad del Tercer Sector de Acción Social: Construyendo respuestas comunes a los retos de las organizaciones



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

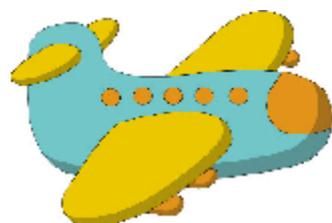
MINISTERIO  
DE SANIDAD, CONSUMO  
Y BIENESTAR SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE ACCIÓN SOCIAL

# La FEDERACIÓN DE MUJERES PROGRESISTAS y los PLANES de IGUALDAD

¿COMO, CUANDO Y PORQUE?

EMPEZAMOS



**mi** FEDERACIÓN  
MUJERES  
PROGRESISTAS



PRIMERA PARADA

# PLANES DE IGUALDAD

2007 APROBACIÓN DE LA LEY DE IGUALDAD



En la brecha



Plataforma de ONG  
de Acción Social



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE SANIDAD, CONSUMO Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO DE POLÍTICA SOCIAL

## CRONOLOGÍA DE ACTIVIDADES

### EVOLUCIÓN



**2009/2010**

- Área se constituye
- Estrategia y contactos
- 1ª Jornada de Planes de Igualdad para empresas



**2010/2012**

- Elaboración estudios y guías
- 2ª y 3ª Jornada de Planes de Igualdad para empresas



**2012/2017**

- Acompañamiento a empresas y entidades en elaboración de Planes de Igualdad
- Formaciones a empresas en igualdad



**2018**

- Cubriendo necesidades: proyecto "elaboración de Planes de Igualdad para entidades del Tercer Sector de menos de 30 trabajadores/as"



Plataforma de ONG  
de Acción Social



GOBIERNO  
DE CASTILLA  
Y LEÓN

MINISTERIO  
DE POLÍTICA SOCIAL,  
DESARROLLO ECONÓMICO  
Y SOSTENIBILIDAD

VAL. A. B. R. L. U. N. I. T. A. R. I. A. S.  
COMUNICACIÓN



## GUÍAS Y ESTUDIOS

### LA LEY DE IGUALDAD Y LAS EMPRESAS



Centrada en la aplicación de la Ley de igualdad en empresas de la Comunidad de Madrid

### PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



Manual para sensibilizar a las empresas y guiarlas en los primeros pasos a acometer

### APROXIMACIÓN A LA SITUACIÓN DE MUJERES Y HOMBRES EN EL TERCER SECTOR



Estudio sobre la situación laboral de hombres y mujeres en el Tercer Sector desde una perspectiva de género

### GUÍA PARA ELABORAR UN PLAN DE IGUALDAD EN ONG



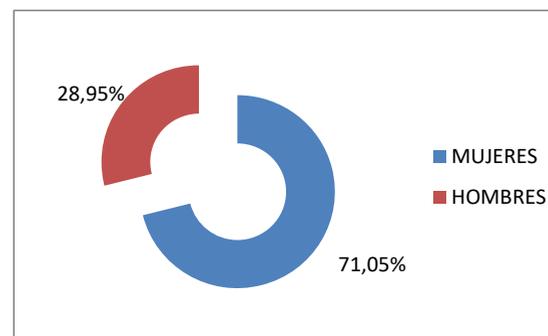
Herramienta para sensibilizar a las ONG's y que como organizaciones laborales pudieran contar con toda la información necesaria para diseñar e implantar un Plan de Igualdad



Después de analizar los cuestionarios recibidos, cuyos resultados cuantitativos y cualitativos se desarrollaron previamente, se llegaron a las siguientes conclusiones:

- La feminización del Tercer Sector no sólo es en número de trabajadoras sino en la polivalencia del trabajo que se desarrolla dentro de sus organizaciones.

#### DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN SEXO.

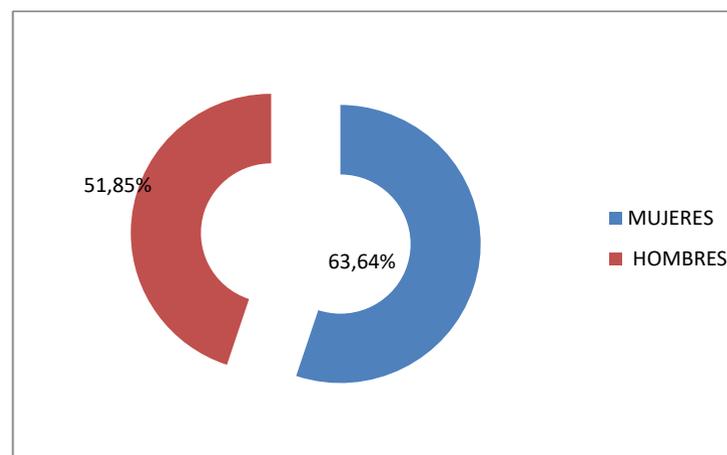




**Plataforma de ONG**  
de Acción Social

- En este sentido resulta muy llamativo la percepción de igualdad de los/as trabajadores/as de las ONG'S. En torno al 50% considera que hay igualdad en sus organizaciones.

#### CONSIDERAN QUE HAY IGUALDAD EN SUS ORGANIZACIONES

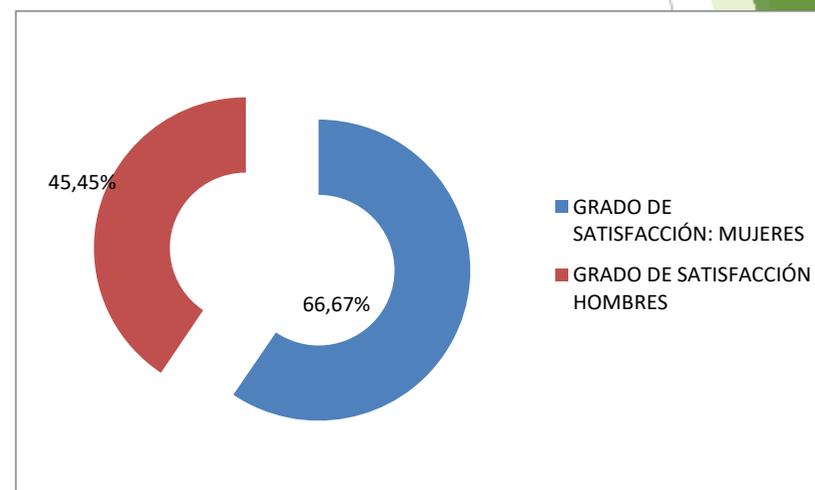




**Plataforma de ONG**  
de Acción Social

- El volumen ingente de trabajo con largas jornadas horarias y la falta de formación unida a la escasa promoción cierran el círculo de las desventajas señaladas por los trabajadores y trabajadoras.
- Las mejoras necesarias que trabajadores y trabajadoras manifestaron fueron: mejores salario, mayor reconocimiento profesional, horarios reconocidos, beneficios sociales y lograr igualdad de oportunidades para hombres y mujeres.

### GRADO DE SATISFACCIÓN DE MUJERES Y HOMBRES.





**Plataforma de ONG**  
de Acción Social

**Plan Estratégico  
del Tercer Sector  
de acción social**



Esta guía tiene como objetivo principal sensibilizar a las ONG para su implementación, así como dotarlas de una herramienta para que puedan elaborar un Plan de igualdad.

Es necesario tener en cuenta que las ONG, como cualquier otro tipo de organizaciones sociales, reflejan las desigualdades de género en su estructura y funcionamiento interno, por ello es necesario promover políticas, planes y medidas de igualdad.



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE SANIDAD, CONSUMOS  
Y BIENESTAR SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE POLÍTICAS SOCIALES

2012-2017

## FORMACIONES A EMPRESAS



MODALIDAD ON-LINE  
O PRESENCIAL



ENCUENTROS  
EMPRESARIALES

**Hogan Lovells**

**UNAD** LA RED DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES

**OPCIÓN 3** INICIATIVA SOCIAL

**La Rueda** asociación

**icong**

**APADIS** ASOCIACIÓN DE PROFESIONALES DE LA ASISTENCIA PSICOLÓGICA

**CEA(R)** Comisión Española de Ayuda al Refugiado

**Arrabal**

**NUEVAS EMPRESAS  
Y ENTIDADES  
ASESORADAS**

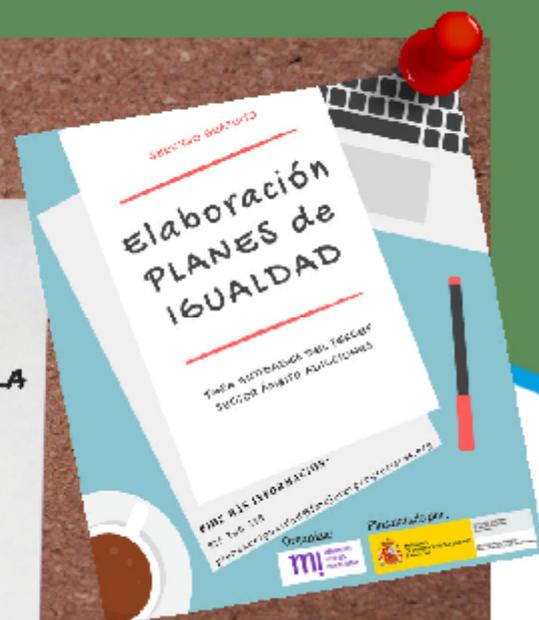
2018



26 DE JUNIO: ENCUENTRO  
ENTIDADES  
"ORGANIZACIONES  
COMPROMETIDAS CON LA  
IGUALDAD"

12 ENTIDADES DEL AMBITOS  
DE ADICCIONES HAN RECIBIDO  
ASISTENCIA TÉCNICA

ENTIDAD	LOCALIDAD	Nº TRABAJADORAS	Nº TRABAJADORES	TOTAL
AMAINA	VIGO	3	0	3
APAYRS	BADAJOZ	4	7	11
ASOYAT	BADAJOZ	6	2	10
APRALAD	ALICANTE	4	1	5
APROVAT	VALENCIA	3	1	4
CAUCES	MADRID	5	5	10
ERGUETE	VIGO	21	5	26
ETHOS	BARCELONA	5	1	6
FERMAD	MADRID	6	1	7
PROYECTO HOGAR	MADRID	5	1	6
RIOD	MADRID	3	0	3
VIDA LIBRE	ALICANTE	4	4	8





**08 DE NOVIEMBRE: ENCUENTRO ENTIDADES "PLANES DE IGUALDAD EN ENTIDADES DEL TERCER SECTOR"**

**18 ENTIDADES DEL TERCER SECTOR HAN RECIBIDO ASISTENCIA TÉCNICA**

ENTIDADES	LOCALIDAD	NO TRABAJADORAS	NO TRABAJADORAS	TOTAL
RAPH	MADRID	7	7	14
MENUDOS CORAZONES	MADRID	13	0	13
MOMENTS DE VALENCIA	VALENCIA	7	3	10
ODIMUS PASOS CASAL DE LA RUI	MADRID	18	4	22
AUTISMO ESPAÑA	BARCELONA	4	8	12
VOZES	BARCELONA	10	1	11
GRUPO IN-ON	VALENCIA	9	4	13
ASOCIACIÓN ESCOLAPIA-RED ESC	VALENCIA	10	11	21
ASC LERO	TERRACENA	10	11	21
CENTRO TERAPÉUTICO B.E.D	ASTURIAS	4	0	4
CONSEJO ASOCIACIÓN ANCIANOS DE ORIGEN	SEVILLA	3	1	4
INDIANA	BARCELONA	15	3	18
APPDINHAX	MURCIA	1	0	1
UNIVERSIDAD ESCUELA SANIDAD MARÍA C.M	MADRID	PENDIENTE ENVÍO DOCUMENTACIÓN		
PLATAFORMA DEL TERCER SECTOR DE LA COMUNIDAD DE MADRID	MADRID	PENDIENTE ENVÍO DOCUMENTACIÓN		
ASOCIACIÓN SALUD MENTAL CEUTA	CEUTA	PENDIENTE ENVÍO DOCUMENTACIÓN		

### PLANES DE IGUALDAD 3S

**¿Qué es?**  
 El primer paso es el diagnóstico de la situación actual de la entidad en materia de igualdad y equidad de género.

**¿Qué hacemos?**  
 - Realizar el Plan de Igualdad  
 - Realizar el Plan de Igualdad  
 - Realizar el Plan de Igualdad

**¿Cómo lo hacemos?**  
 - Realizar el Plan de Igualdad  
 - Realizar el Plan de Igualdad  
 - Realizar el Plan de Igualdad

**MÁS INFORMACIÓN**

91 529 02 38  
 planesdeigualdad@mujeresprogresistas.org  
 www.mujeresprogresistas.org

ELABORACIÓN DE PLANES DE IGUALDAD DE ENTIDADES DE MÁS DE 30 TRABAJADORES/AS.

- MÁLAGA ACOBE
- ARRABAL AID
- APADIS BAHIA DE ALGECIRAS
- III PLAN IGUALDAD DE INTRESS

FIRMA CONVENIO COLABORACION ENTRE EMP Y UNAD

ELABORACIÓN DE LA GUÍA "ELABORACION DE PLANES DE IGUALDAD PARA ENTIDADES PERTENECIENTES A LA CONFEDERACION "AUTISMO DE ESPAÑA"

2018

## OTRAS ACTUACIONES

ASESORAMIENTO, INFORMACIÓN FORMACIÓN A ENTIDADES:

- ARRABAL AID
- PLENA INCLUSIÓN MADRID
- PROVIVIENDA
- ATRA
- ATAPI
- CENTRO SOCIAL DE ZARAGOZA
- ANTOX, ...



## ¿una ONG Puede alcanzar este objetivo?



Plataforma de ONG  
de Acción Social



### Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE)

Nombre de la entidad

ASAMBLEA DE COOPERACIÓN POR LA PAZ

Descripción de la entidad

Asociación sin ánimo de lucro declarada de utilidad pública por el Ministerio del Interior.

Nº de personas empleadas  
(31.12.2017)

Total	Mujeres	Hombres
63	48	15

Principales objetivos del plan y de las políticas de igualdad

- Mejorar las condiciones de la plantilla en materia de Igualdad de Oportunidades y corresponsabilidad y fomentar la participación activa e igualitaria de los socios y socias.
- Optimizar y/o mejorar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral de la plantilla. Dar a conocer a toda la plantilla el catálogo definitivo de acciones en pro del equilibrio vida-trabajo de la organización.
- Realizar una asignación de categorías igualitaria y conforme a las funciones y responsabilidades reales de los puestos de trabajo.
- Elaborar un Plan de Formación General que incluya perspectiva de género en la cooperación al desarrollo.
- Emplear un lenguaje no sexista en todas las comunicaciones de ACPP.

## ¿una ONG Puede alcanzar este objetivo?



### Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (DIE)

Nombre de la entidad	ASOCIACIÓN ALANNA		
Descripción de la entidad	ASOCIACIÓN ALANNA es una entidad sin ánimo de lucro constituida el 23 de diciembre de 2002 por un grupo de mujeres, con una amplia experiencia en el trabajo con colectivos vulnerables y con inquietudes por la inclusión social de las personas más desfavorecidas, especialmente de las mujeres. Desde entonces venimos trabajando para que la inclusión social de las mujeres, por y para las que trabajamos, sea una realidad, desarrollando para ello programas y servicios de acción social.  La finalidad última de la entidad es la inclusión social de personas vulnerables, principalmente mujeres, a través de programas y servicios dirigidos a su integración sociolaboral, de acción social comunitaria y familiar, formación, apoyo psicosocial, programas socioeducativos, etc.		
Nº de personas empleadas (31.12.2017)	Total	Mujeres	Hombres
	47	33	14



Plataforma de ONG  
de Acción Social



## ¿una ONG Puede alcanzar este objetivo?



### Red de empresas con distintivo "Igualdad en la Empresa" (Red DIE)

Nombre de la entidad ASOCIACIÓN DE EDUCADORES LAS ALAMEDILLAS

Descripción de la entidad

Las Alamedillas es una organización de iniciativa social, no lucrativa, e independiente. Está formada por un grupo de profesionales que, desde 1989, se hace eco de la necesidad de responder a los retos educativos y sociales de su entorno.

Comenzó haciendo Educación Social; hoy ha ampliado su ámbito de trabajo hacia la Inserción Sociolaboral, proyectos de desarrollo personal, formación para el empleo, programas de participación infantil, intervención en centros docentes, trabajo social, psicológico, etc. En cualquiera de ellos se pone especial atención a las personas, familias, grupos o comunidades en situación de vulnerabilidad social.

Desarrollamos proyectos en colaboración con las administraciones públicas y otras entidades sociales. Además del municipio de Madrid, nuestro trabajo se extiende a más de una veintena de localidades de la Comunidad Autónoma.

Nº de personas empleadas  
(28.03.2018)

Total	Mujeres	Hombres
102	75	27

## ¿PROXIMAS PARADAS?

Pese a los avances conseguidos, y a los esfuerzos realizados queda mucho trabajo que realizar, muchas paradas por hacer.

CONTINUARÁ...

MUCHAS GRACIAS



Plataforma de ONG  
de Acción Social



GOBIERNO  
DE ESPAÑA

MINISTERIO  
DE POLÍTICA SOCIAL,  
LABOR Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO  
DE POLÍTICA SOCIAL